

MARÇO/ABRIL 2025



EMDURBINHO
NEWS



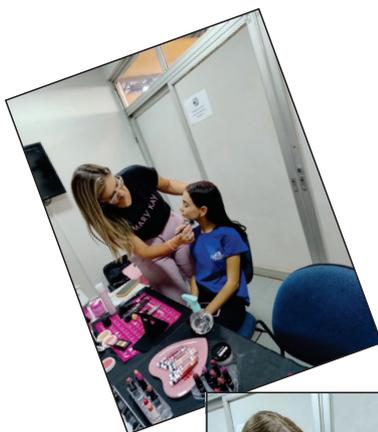
Dia Internacional da MULHER

Nosso Dia da Mulher foi assim...

Feliz dia da Mulher

A todas as mulheres incríveis que tornam o mundo mais bonito com sua presença e força, desejamos um Dia da Mulher cheio de amor, realização e muita felicidade.

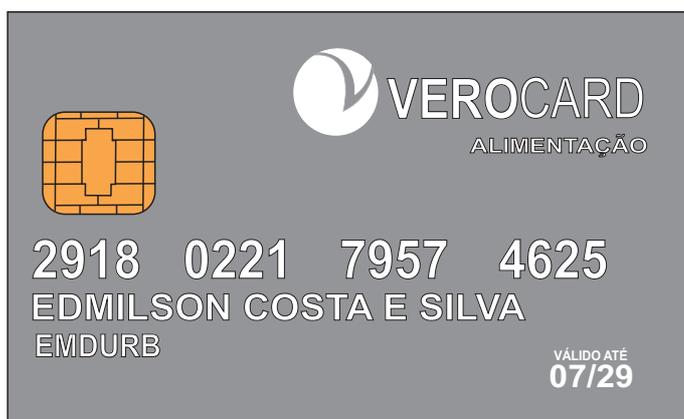
8 de março
dia Internacional da Mulher





M o m e n t o R H

Venda do VALE-ALIMENTAÇÃO



O Vale-Alimentação é concedido a todos os funcionários a partir do mês subsequente à sua admissão e depositado em forma de crédito no cartão. É destinado apenas para a compra de itens básicos de alimentação. Seu uso indevido configura ato de improbidade e também pode ocasionar demissão por justa causa.

Uso indevido do VALE-TRANSPORTE

O Vale-Transporte é concedido aos funcionários em forma de créditos ou passes, calculados para atender APENAS o deslocamento da sua residência para o trabalho e vice-versa. Seu uso indevido configura ato de improbidade e também pode ocasionar demissão por justa causa. Seja um funcionário responsável, se você não precisa mais do Vale-Transporte, procure o Recursos Humanos para realizar o cancelamento.



ATENÇÃO

VidaTop+Saúde

TELEMEDICINA

(consultas online)

opção para você, cliente VidaTop, por apenas 8 reais.

Acesse o site da EMDURB em

'Funcionário' 'Servidor' 'VidaTop Telemedicina'

Dúvidas, consulte o RH 14 99766-6880

MARÇO/ABRIL 2025



EMDURBINHO
NEWS

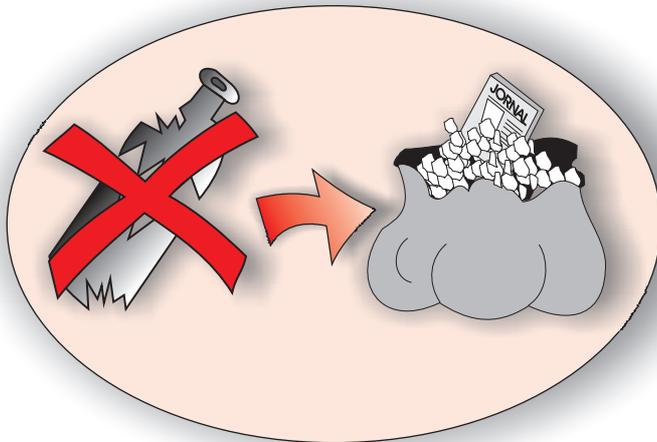


M o m e n t o C I P A

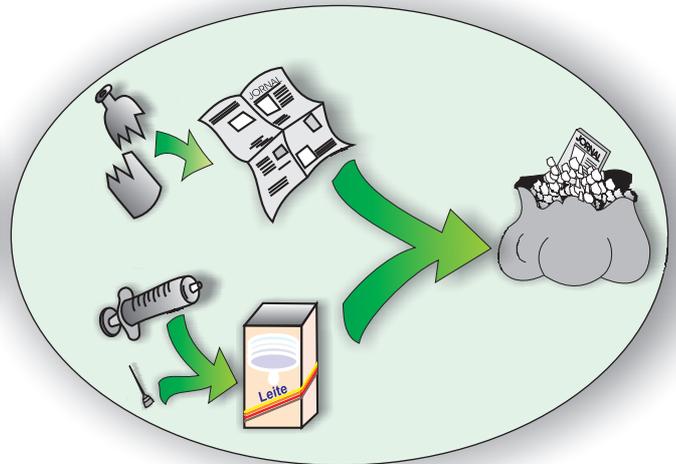
FAÇA A DIFERENÇA

Os coletores de lixo têm sofrido constantes acidentes com material perfurocortante. Por isso, antes de colocá-los para descarte, embrulhe esse resíduo da forma correta.

Errado::



Certo::



QUEM FAZ A DIFERENÇA?

Os coletores fazem a diferença recolhendo o lixo. Você faz a diferença embalando corretamente material perfurocortante antes de colocá-lo para o descarte.

Colaborando,
TODOS FAZEM A DIFERENÇA!

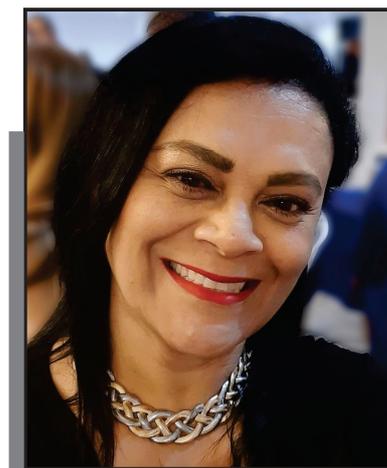


Destaque do MÊS

Cláudia Toledo Firmino

52 anos, sendo 30 anos de EMDURB

Formada em Gestão de Recursos Humanos, pós-graduada em Assédio de Dano Moral, e, atualmente cursando pós-graduação em Gestão Pública e Gestão Ambiental, Cláudia diz que *“Estou sempre procurando conhecimento para melhor desempenhar meu trabalho junto à EMDURB”*



Desde a sua admissão em 01/03/1995, Cláudia sempre trabalhou no Setor Administrativo de Pessoal. Exceto no período de dezembro de 2017 a fevereiro de 2021, quando exerceu as funções de Gerente Administrativa e de Recursos Humanos, que, segundo ela, foi um dos seus maiores desafios.

“Ter que entender o que estava acontecendo, pois todo dia era um fator novo e tomar medidas para proteger nosso bem mais precioso, que são as pessoas, foi desafiador, não tinha nada pronto para se basear, era pensar, analisar e agir muito rápido, graças a Deus, foi um trabalho em conjunto com diversos setores, isso nos uniu ainda mais, um por todos, todos por um”.

Trabalhar no Setor de Pessoal tem muitos pontos positivos:

“Amo meu trabalho, procuro desempenhá-lo da melhor maneira possível, poder elaborar a folha de pagamento e outras atividades, com minhas colegas do setor é muito gratificante, fecha um círculo, todos somos importantes dentro da Empresa, cada um em seu posto de trabalho, muitos funcionários estão trabalhando no sol forte, chuva, frio... e estar no Setor de Pessoal e poder fazer algo importante para a Empresa toda, traz uma satisfação pessoal muito grande, fazer parte dessa roda, dessa sinergia”.

Por outro lado, também é muito desafiador:

“Há uma demanda muito grande de trabalho, sofremos interferências a todo momento, ou seja, das legislações trabalhistas e previdenciárias, mudanças administrativas internas, tivemos também a pandemia que na época trouxe uma série de mudanças e medidas administrativas a serem implantadas e cumpridas a tempo recorde, que refletem até hoje na nossa rotina. Às vezes, por determinação das leis e normas internas, onde temos que cumpri-las, pois essas leis e normas são a base do nosso trabalho, ou como por exemplo, quando o funcionário sofre desconto de faltas, que na verdade estamos efetuando o desconto pré avaliado e autorizado pelo seu chefe ou gerente, pois o Setor de Pessoal só executa as atividades e não temos poder de decisão, somos mal interpretadas, neste caso ouvimos: “tudo por culpa do DP”, “O DP não quis”, “O DP mandou”, e por aí vai...”

“Além da gratidão a Deus pelo meu emprego, agradeço também pelos amigos que fiz ao longo desses anos. Tenho orgulho de trabalhar na EMDURB. Onde circulamos pela cidade vemos a EMDURB presente, sempre tem um colega fazendo algo pela cidade ou algo que a EMDURB produziu.”

MARÇO/ABRIL 2025



EMDURBINHO
NEWS



Talentos da EMDURB

Hoje apresentamos a **Miliane**.

Ela trabalha na Gerência de Transportes e Intermodais

Olá, sou a Miliane.

Meus produtos são preparados com muito amor e carinho.
Faça o seu dia ser melhor saboreando um delicioso salgado.
Faça a vida ficar mais doce com uma deliciosa sobremesa.



Encomenda
14 99878-2423 - Miliane



Me siga no Instagram
[@milianerocia](https://www.instagram.com/milianerocia)

Se você quiser divulgar o seu Talento, envie mensagem para a Comunicação pelo WhatsApp 14 98106-0265

MARÇO/ABRIL 2025



EMDURBINHO
NEWS



Contratados NOVOS

JANEIRO

PRESIDENTE

-Gislaine Milena Casula Magrini

ASSESSOR ADMINISTRATIVO

-Sérgio Luiz Silva de Souza

DIRETOR DE SISTEMA VIÁRIO E
TRANSPORTES

-Adilson Caldeira

GERENTE DE COMUNICAÇÃO

-Fernanda Tatiane Novaes

GERENTE DE COMPRAS, LICITAÇÃO E
CONTRATOS

-Luis Felipe Sciuli de Castro

GERENTE DE TRANSPORTE E
INTERMODAIS

-Abner Deluqui Isidoro

AGENTE DE FISCALIZAÇÃO DE TRÂNSITO

-Aron Marlon Duarte de Oliveira

-Guilherme de Souza Lazarini

-Jonas Augusto Zulato Pereira

-Luciano de Campos

-Vinicius Willian de Abreu Strengaccia

COLETOR DE LIXO

-Geneilton de Goes

-Leonardo Pires de Oliveira

FEVEREIRO

COLETOR DE LIXO

-Francisco Carlos da Silva Leite

-Juliano Fernando Rocha Gomes

MOTORISTA

-Melania Aparecida Manso Collis

-João Mendes de Oliveira Junior

-Marco Antonio Giles

-Odair de Oliveira

AGENTE DE FISCALIZAÇÃO DE TRÂNSITO

-Felipe Matheus Antonini

GERENTE DE PLANEJAMENTO E
SINALIZAÇÃO VIÁRIA

-Willian da Silva Machado

DESENHISTA PROJETISTA

-Flavyanne Alves Barros

MARÇO

MOTORISTA

-Giovani José Vieira

**SEJAM TODOS
BEM VINDOS!**



MISSÃO

Planejar e prestar serviços de qualidade, buscando agilidade, eficiência e satisfação do munícipe através do desenvolvimento e comprometimento dos nossos colaboradores.

VISÃO

Ser referência no seu ramo de atuação, através da implantação de sistemas de Gestão da Qualidade com foco no resultado, destacando-se pela agilidade, pontualidade, qualidade dos serviços prestados à população e a valorização dos nossos colaboradores.

VALORES

Trabalho em equipe, planejamento, profissionalismo, transparência, respeito ao cidadão e ao meio ambiente.



Campanhas do MÊS

O mês de ABRIL é marcado por duas campanhas vinculadas à conscientização da população. As cores utilizadas para impulsionar o debate são: **VERDE** para falar da **Segurança no Trabalho** e **AZUL** para dar visibilidade ao **Transtorno do Espectro Autista (TEA)**.

A campanha **Abril Verde** é uma iniciativa que busca conscientizar a população sobre a importância da saúde e segurança no trabalho. O movimento surgiu como uma forma de lembrar o Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho, que é celebrado no dia 28 de abril.

O objetivo do Abril Verde é sensibilizar trabalhadores e organizações sobre a necessidade de investir em políticas e práticas que garantam um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Dicas para a Prevenção de Acidentes:

- Não se exponha ao risco;
- Preze pela atenção no trabalho;
- Comunique incidentes;
- Cuide de você e do seu colega de trabalho;
- Mantenha o local de trabalho limpo e organizado;
- Informe-se sobre a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) em relação à prevenção de acidentes.

Fonte: <https://www.cremerj.org.br>

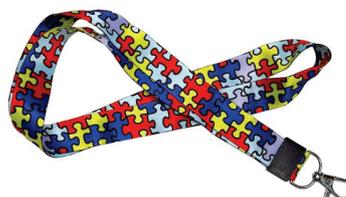
O **Abril Azul** foi estabelecido pela Organização das Nações Unidas (ONU), para conscientizar as pessoas sobre o autismo e dar visibilidade ao Transtorno do Espectro Autista (TEA). O tema da campanha deste ano será "Informação gera empatia, empatia gera respeito". O autismo é um transtorno caracterizado por atraso no desenvolvimento das habilidades sociais, comunicativas e cognitivas.

Como identificar uma pessoa com autismo? O diagnóstico de TEA é essencialmente clínico, feito a partir da observação da criança. **Veja alguns sinais:**

- Dificuldade para interagir socialmente;
- Dificuldade de manter o contato visual com outras pessoas;
- Dificuldade para expressar as próprias emoções;
- Sintomas de agitação e/ou agressividade.

Se a criança pela qual você é responsável não está se desenvolvendo, procure um profissional de saúde, para ser feita uma avaliação inicial e definição da necessidade de encaminhamento para um especialista. Nenhuma criança com TEA pode ser discriminada em função de suas dificuldades.

O cordão de quebra-cabeça é um símbolo de identificação de pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA).





Você sabia **QUE?**

Há na EMDURB um Comitê Interno de Sustentabilidade Ambiental e Responsabilidade Social?



Em atendimento às determinações do Tribunal de Contas do Estado e também ao artigo 4º do Ato Normativo 016/2024, a diretoria executiva da EMDURB criou o **Comitê Interno de Sustentabilidade Ambiental e Responsabilidade Social**, por meio da Portaria 194/2024, formado por membros titulares e suplentes.

São **Membros Titulares**: Henrique Minami, Ari Reginaldo Lopes de Souza, Marco Antonio Resta Cury, Rosana Fregolente Holloway e Nelson Augusto Neto.

São **Membros Suplentes**: Gilberto Luiz Maschieto Filho, Amanda Miziara de Ávila Nunes, Nivaldo de Abreu e Rinaldo da Silva Campos.

O que diz o Ato Normativo 016/2024

Dispõe sobre a implantação de práticas de Sustentabilidade e Responsabilidade Social na EMDURB

Art. 1º: Implantar práticas de sustentabilidade e responsabilidade social em todas as unidades e operações da EMDURB, de acordo com os princípios e diretrizes estabelecidos neste ato normativo.

Art. 2º: As práticas de sustentabilidade abrangem, mas não se limitam a:

I- Redução do consumo de recursos naturais: Adotar medidas para diminuir o consumo de água, energia, papel e outros materiais nas dependências da EMDURB.

II- Gestão de resíduos: Coleta seletiva de resíduos sólidos, reciclagem e descarte correto de materiais, incentivando a reutilização e o reaproveitamento de recursos.

III- Uso de energias renováveis: Priorizar o uso de fontes de energia renováveis, como a solar, em todas as unidades da EMDURB, sempre que possível.

IV- Mobilidade sustentável: Promover o uso de transportes coletivos, bicicletas e veículos elétricos para os deslocamentos de funcionários e para a frota da empresa.

Art. 3º: As práticas de responsabilidade social envolvem:

I- Inclusão social e diversidade: Garantir a contratação e a valorização de trabalhadores de diversos perfis, promovendo a equidade de gênero, raça, orientação sexual, idade e condição socioeconômica.



II- Capacitação e desenvolvimento profissional: Oferecer programas de capacitação e treinamento contínuo para todos os colaboradores, promovendo o desenvolvimento de habilidades e competências.

III- Comunidade e engajamento social: Desenvolver ações que beneficiem a comunidade local, incluindo programas de voluntariado e parcerias com organizações não governamentais (ONGs).

IV- Saúde e segurança no trabalho: Manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, adotando políticas de prevenção de acidentes e promoção de saúde.

Art. 4º: A EMDURB deverá estabelecer um comitê interno de sustentabilidade e responsabilidade social, composto por representantes de todas as áreas da empresa, que será responsável por:

I- Elaborar e revisar periodicamente um plano de ação para a implantação das práticas mencionadas nos Artigos 2º e 3º;

II - Monitorar e avaliar os resultados das ações implementadas;

III- Promover campanhas de conscientização e engajamento junto aos colaboradores e à comunidade;

IV- Emitir relatórios semestrais sobre o progresso das práticas adotadas.

Em reuniões realizadas, a comissão apontou ações necessárias à regularização dos assuntos de sua incumbência

Ações de Responsabilidade Social aos Empregados Públicos:

-Elaboração, coordenação e execução de ações que garantam e geram compromisso com os direitos básicos do empregado, por meio do Setor de Serviço Social;

-SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes;

-Conscientização dos empregados sobre uso correto de EPIs e prevenção de acidentes.

Ações de Responsabilidade Social à Comunidade:

-Contratação de Menores Aprendizizes;

-Armazenamento de mobiliários e equipamentos inservíveis;

-Palestras de Direção Segura e Respeito às Leis de Trânsito;

-Abordagem e encaminhamento de pessoas em situação de rua;

-Projeto Atenção ao Cruzamento;

-Atividades com a Cidade Mirim;

-Campanhas de conscientização sobre acondicionamento correto de material perfurocortante;

-Apoio para Corridas e Eventos Sociais;

-Funerais e Sepultamentos Assistenciais;

-Utilização de mão de obra das pessoas privadas de liberdade (reeducandos).

Ações de Sustentabilidade Ambiental:

-Armazenamento de equipamentos de informática;

-Novos ônibus incorporados à frota do Transporte Coletivo;

-Pintura de Ciclofaixas;

-Reúso de água dos ares-condicionados;

-Separação de material reciclável;

-Reutilização de Placas de Sinalização de Trânsito;

-Logística Reversa de Baldes de Tinta para Sinalização Viária;

-Setorização da Coleta Orgânica.

Se você tiver alguma sugestão que considera importante, encaminhe para a Comunicação

14 98106-0265 



Aniversariantes do MÊS



Março

- 02**
-Geraldo Moura - DLP
-Maria José Consolmagno - DSVT
- 03**
-Mariana Salvador - DLP
-Kimberly Ananias - DSVT
- 04**
-Antonio Mazei - DLP
-Ezequiel Duarte - DLP
- 05**
-Anna Souza - DSVT
-Fernando Errera - DSVT
- 06**
-Ana Lúcia Rosendo - DLP
-Evandro Costa - DLP
- 07**
-Jonas Dantas - DLP
-Reginaldo Martins - DSVT
- 08**
-Ivonicé da Silva - DSVT
- 09**
-Willians Machado - DSVT
- 10**
-Alexandre Serafim - DLP
-Aníbal Ramalho - DSVT
- 12**
-João Almeida - DLP
- 13**
-Fernando Alcântara - DSVT
-Igor Bonfardini - DSVT
-Willian Barbosa - DLP
- 15**
-Cristiano Souza - DLP
-Thiago Silva - DLP
- 16**
-Jonathas Martins - DLP
- 17**
-Dirceu Nascimento - DLP
-Haydn Kussuda - DLP
-Vicente Gonçalves - DSVT
- 18**
-Eduardo Miashiro - DLP
-Geraldo Brandão - DLP
-José Pinholi - DSVT
- 19**
-Ademilson Franco - DLP
-Cláudio Felisbino - DSVT
-José de Souza - DLP
- 20**
-Selma Almeida - DLP
- 21**
-Cristian Silva - DLP
-Helena Barbosa - DSVT
-Robson Baptista - DSVT
- 22**
-Carlos dos Santos - DSVT
-Nilton Limeira - DLP
- 23**
-Cleide Goes - DSVT
-Everton Menino - DLP
-Sidinei da Cruz - DLP
- 24**
-Willians Moraes - DLP
- 25**
-Elias Leite - DLP
- 26**
-Adriano Cardoso - DSVT
- 27**
-Ana Paula Cosmo - DLP
-Celso Caçote - DAF
- 28**
-Antonio de Melo - DLP
- 30**
-Marcelo Santiago - DLP
-Rebeca de Freitas - DAF
- 31**
-Evelyn Alves - DSVT
-Leonardo Dorigo - DLP
-Pâmela Aguiar - DLP



Abril

- 01**
-Aparecido R. Santos - DLP
-Ester Ribeiro - DSVT
- 02**
-Nilson Naba - DSVT
-Walter Baggio Júnior - DSVT
- 05**
-Luis Carlos de Souza - DSVT
-Paulo Henrique Molaia - DLP
- 06**
-Levy Gonçalves Oliveira - DLP
- 07**
-Daniel Pereira Martins - DLP
-Eloisa A. S. Querino - DSVT
- 08**
-Cláudio F. De Araújo - DLP
-Roberto M. Losilla - DAF
- 09**
-Elsa Margarida Terça - DAF
-Francibele A. F. Silva - DSVT
-Márcio R. da Silva - DLP
- 10**
-Edna Maria Corrêa - DLP
-Eziquiel Salvador - DLP
-Levi C. Garcia - DLP
-Lucia da Lucia - DLP
-Pedro Cambuí Neves - DSVT
- 12**
Ezequiel F. Moraes Jr - DSVT
- 13**
-Alessandro Ceciliano - DLP
- 14**
-Júlio César de Souza - DLP
-Mário Robinson Ribeiro - DSVT
- 15**
-Eliseu A. Sinis - DSVT
-Thiago N. Rosalin - DSVT
- 16**
-Ednaldo A Costa - DSVT
-Ronaldo Thomazi - DSVT
- 17**
-Rafael M. Cardoso - DSVT
- 18**
-João Carlos Tascin - DAF
- 19**
-Cristiano A. de Brito - DLP
-Miriam K. Carvalho - DLP
- 20**
-Jheison P. S. da Silva - DLP
-Guilherme Fuzel - DLP
- 21**
-Antônio Sérgio Souza - DSVT
-Fernando Henrique Cruz - DLP
- 23**
-Roberto S. Gavioli - DSVT
-Sônia Rocha da Silva - DSVT
- 24**
-Ismael Felipe Júnior - DLP
-Leonardo B. Barbosa - DLP
-Maurício Rodrigues - DSVT
- 25**
Gustavo Gomide - DSVT
- 27**
Lourival de Souza Toledo - DLP
- 29**
-Clodomir José Costa - DLP
-Elcio B. Tavares - DSVT
-Eliana Pasquarelo - DLP
-Mauro dos Santos - DSVT
-Rosana Fregolente - Pres.
- 30**
-Joaquim Barros - DLP
-José Valêncio - DLP
-Patrícia Gomes - DAF





Datas COMEMORATIVAS

08 de março - Dia Internacional da Mulher



O Dia Internacional da Mulher existe, enquanto data comemorativa, como resultado da luta das mulheres por meio de manifestações, greves, comitês etc. Essa mobilização política, ao longo do século XX, deu importância para o 8 de março como um momento de reflexão e de luta.

A construção dessa data está relacionada a uma sucessão de acontecimentos. Uma primeira história que ficou muito conhecida como fundadora desse dia narra que, em 8 de março de 1857, 129 operárias morreram carbonizadas em um incêndio ocorrido nas instalações de uma fábrica têxtil na cidade de Nova York. Supostamente, esse incêndio teria sido intencional, causado pelo proprietário da fábrica, como forma de repressão extrema às greves e levantes das operárias, por isso teria trancado suas funcionárias na fábrica e atado fogo nelas. Essa história, contudo, é falsa e, por isso, o 8 de março não está ligado a ela.

Existe, no entanto, outra história que remonta a um incêndio que de fato aconteceu em Nova York, no dia 25 de março de 1911. Esse incêndio aconteceu na Triangle Shirtwaist Company e vitimou 146 pessoas, 125 mulheres e 21 homens, sendo a maioria dos mortos judeus. Essa história é considerada um dos marcos para o estabelecimento do Dia das Mulheres.

As causas desse incêndio foram as péssimas instalações elétricas associadas à composição do solo e das repartições da fábrica e, também, à grande quantidade de tecido presente no recinto, o que serviu de combustível para o fogo. Além disso, alguns proprietários de fábricas da época, incluindo o da Triangle, trancavam seus funcionários na fábrica durante o expediente como forma de conter motins e greves. No momento em que a Triangle pegou fogo, as portas estavam trancadas.

Fonte: <https://brasilecola.uol.com.br/datas-comemorativas/dia-da-mulher.htm>

21 de abril - Tiradentes

Desde 1965, no dia 21 de abril é celebrado o Dia de Tiradentes. A data foi decretada feriado nacional em homenagem a Joaquim José da Silva Xavier, conhecido como Tiradentes. Tiradentes participou ativamente de um dos principais movimentos contra o poder da Coroa portuguesa no Brasil Colônia: a Inconfidência Mineira.

O movimento se articulou nos anos de 1788 e 1789. Tiradentes, assim como todos os inconfidentes, foi capturado e preso. Os demais líderes do movimento foram expulsos do país, porém Tiradentes foi capturado e morto no dia 21 de abril de 1792. Seu corpo foi esquartejado, e sua cabeça foi exposta na praça central de Ouro Preto, Minas Gerais.

A imagem de Tiradentes como herói nacional foi construída apenas após a Proclamação da República. Isso porque os republicanos tinham o desejo de exaltar as figuras republicanas do Brasil em contraposição à monarquia. Tiradentes foi escolhido devido ao caráter cruel de sua condenação e morte, além de seu papel contra a Coroa. A partir de então, Tiradentes passou a ser exaltado como mártir do movimento republicano.

Fonte: <https://brasilecola.uol.com.br/curiosidades/21-de-abril.htm>

MARÇO/ABRIL 2025



EMDURBINHO

NEWS



AMENIZE O CALOR

- Evite exposição ao sol;
- Beba bastante água;
- Passe filtro solar;
- Alimentação saudável;
- Use roupas leves e claras, bonés e chapéus.



MANTENHA SEU CADASTRO ATUALIZADO



Conforme Ato Normativo 002/2018, o empregado público deve manter atualizado o Setor Administrativo de Pessoal sobre seus dados pessoais, tais como: Endereço, Telefone, Dependentes, e outros relacionados ao vínculo empregatício.